

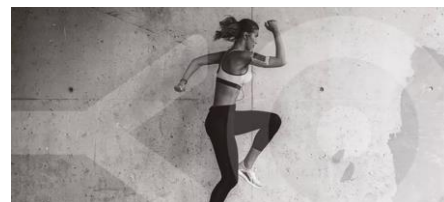
[SITE WEB](#)

SYOW

SEE YOU ON WELLNESS!

SOCIÉTÉ DE CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

SYOW utilise l'activité physique et les valeurs du sport pour répondre aux nouveaux enjeux RH et organisationnels. L'activité physique est un formidable levier de performance pour l'entreprise en agissant sur le bien-être des collaborateurs et leur engagement.



Pour atteindre les objectifs attendus (augmentation de la productivité, de la rentabilité nette, baisse de l'absentéisme), ce projet doit être intégré au projet global d'entreprise avec des objectifs précis. **SYOW vous accompagne dans la définition et le déploiement d'un plan d'action pérenne et efficient, qui s'intégrera à votre politique RH et RSE pour en maximiser les résultats et accompagner la performance.** Agrégeant de nombreuses expertises, SYOW intervient sur tout le territoire.

La méthode de SYOW s'appuie sur quatre piliers : **diagnostiquer, accompagner, déployer, mesurer.** Après avoir défini les objectifs avec la Direction Générale, les RH, nous impliquons rapidement l'interne au projet (notamment via des workshops et un système d'ambassadorat) et proposons un plan d'action adapté. Nous accompagnons le déploiement et procédons à des mesures pour évaluer l'efficacité des moyens mis en place.

RÉFÉRENCES

- 1- Déploiement dans 15 villes en France d'une campagne de sensibilisation à la santé et l'activité physique pour un groupe international du numérique :** rencontres avec des professionnels (diététiciennes, sophrologues, ergonomes, bilans auditifs et visuels, bilans de forme), initiation et découverte d'activités physiques variées. Cela a permis aux collaborateurs rencontrés de leur faire prendre conscience de leur état de forme/santé, de les motiver à bouger et de s'impliquer dans le plan d'activité physique déployé. Sur la journée : Taux de satisfaction : 85%, Valorisation de la marque employeur : 80%
- 2- Accompagnement de la filiale française d'un laboratoire pharmaceutique pour faire face à un absentéisme grandissant** (stress lié à une restructuration et augmentation d'activité). Méthodologie employée : définition des objectifs, identification des freins et leviers, plan d'action, déploiement et accompagnement de celui-ci. En cours de déploiement. Bonne satisfaction et implication des collaborateurs lors de la 1ère phase.

ÉVALUATION

Nous accompagnons nos clients **tout au long du processus.** De manière idéale, le projet est **porté en interne par des ambassadeurs** afin d'impliquer, d'engager au maximum et de laisser les collaborateurs s'approprier le projet. **Un interlocuteur SYOW est dédié au client tout au long de notre collaboration.** **Un premier bilan** est proposé à quatre mois afin de mesurer le taux de participation, l'engagement, le taux de satisfaction et éventuellement amener les mesures correctives. **Un second bilan** (qualitatif et quantitatif) est réalisé à la fin de la première année selon les KPIs définis en début de programme (absentéisme, engagement, fidélisation des talents...).